



DR. DENİZ GÜRSOY

1958 İstanbul doğumlu olan Deniz Gürsoy, 1981 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi-Makina Fakültesinden mezun oldu. Daha sonra yine İstanbul Teknik Üniversitesinde Malzeme ve İmalat dalında Yüksek Lisans yaparak Yüksek Mühendis unvanını aldı. Ardından Yeditepe Üniversitesinde MBA Yüksek Lisansını tamamladı. 2022 yılında AZTEKA Üniversitesinden İşletme Dalında Doktor unvanını aldı.

Adler'den alınmış ICF onaylı «Profesyonel Koçluk», «Temel Transaksiyonel Analiz», «Çevik Dönüşüm Koçluğu» ve «Çevik Tasarım Düşüncesi ve Yalın Yeni Girişim» serifikalarının yanı sıra PERYÖN'den alınmış «Yeni Nesil Performans ve OKR Sertifikası» ve ASSES'ten alınmış Psychological Assessment Resources Inc. Onaylı «NEO PI-R Kişilik Envanteri Kullanım Sertifikası» sahibidir. Ayrıca KAIZEN INSTITUTE COLLEGE (Bad Homburg)'den alınmış «Kaizen Manager» ve «Kaizen Leader» serifikaları sahibidir.

Deniz Mehmet Gürsoy, profesyonel olarak kariyerine 1982 yılında ALARKO'da Proje Mühendisi olarak başlamış, daha sonra KORSDA ve FEDERAL MOGUL'da teknik görevlerde bulunmuş, ardından TOYOTASA'da İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü olarak görev yapmaya başlamıştır.

TOYOTASA'daki görevi sırasında Toyota'nın Japonya ve Kanada tesislerini ziyaret etmiş ve burada çeşitli uygulama ve eğitimlere katılarak KAIZEN-YALIN (LEAN) alanlarında uzmanlık kazanmıştır. Bu deneyimi ile Türkiye'deki TOYOTASA fabrikalarında pek çok İnsan Kaynakları ve Çalışan İlişkileri Sistemini kurmuş, KAIZEN-YALIN ve proje çalışmalarına katılmış ve yönetmiştir.

Kendisi daha sonra UZEL HOLDİNG'de İnsan Kaynakları Genel Direktörü ve ALCATEL TELETAS'da Türkiye ve İran'dan sorumlu İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. Ardından ŞİŞECAM HOLDİNG bünyesinde Cam Ev Eşyası Grubu İnsan Kaynakları Direktörlüğü Görevini 10 yıl kadar sürdürmüş ve bu görevine ilave olarak «Cam-İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkan Vekili» olarak da görev yapmıştır.

2013 yılının başından itibaren esasen «serbest» (freelance) olarak ancak zaman zaman da çeşitli danışmanlık ve eğitim firmalarıyla iş birliği içerisinde «Yönetim Geliştirme Danışmanlığı» yapmaya başlamıştır. Aile Şirketlerinin/KOBİ'lerin Kurumsallaşması, Kaizen-Yalın dönüşüm modelleri, Süreç Analizleri ve Geliştirilmesi, İnsan Kaynakları Sistemlerinin kurulumu ve üzerine çeşitli projeler yürütmüş ve eğitimler vermiştir.

2015 yılında Masaaki Imai'nin Kurucusu olduğu Merkezi İsviçre'de bulunan ve 40'a yakın Ülkede Ofisi bulunan KAIZEN Instute'ün Türkiye yapılanmasında Genel Müdür olarak görev almıştır. Burada çok çeşitli sektörlerde birçok yerli ve yabancı firmaya Kaizen ve Yalın Üretim konularında danışmanlık yapmış ve eğitimler vermiştir.

Halen 2020 yılında kurulan ve ortağı olduğu VUCA EĞİTİM VE DANIŞMANLIK MERKEZİ bünyesinde

İnsan Kaynakları, Kaizen ve Yalın Yönetim, Aile Şirketleri ve KOBİ'lerde Kurumsallaşma, Süreç Analizi ve Geliştirme, Liderlik İletişim ve benzeri konularda eğitim ve danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir.

Evli ve 1 çocuk sahibi olan Gürsoy iyi derecede İngilizce bilmektedir.